

# 2026年 안전보건목표

더 나은 일터를 위한 행복하고 안전한 근무 환경 조성

## 01 '5년 연속' 중대재해 'ZERO' 달성

- '29년 3,000일을 목표로, '26년말까지 중대재해 ZERO 2,020일을 달성한다.

## 02 'AI' 를 활용하여 '안전관리 고도화'

- 전 직원은 AI활용을 위한 인식을 강화하고 역량 및 기반을 구축한다.
- 현장 안전관리 업무 효율을 극대화하기 위해 AI를 적극 활용한다.

## 03 기본과 원칙으로 '안전문화' 확립

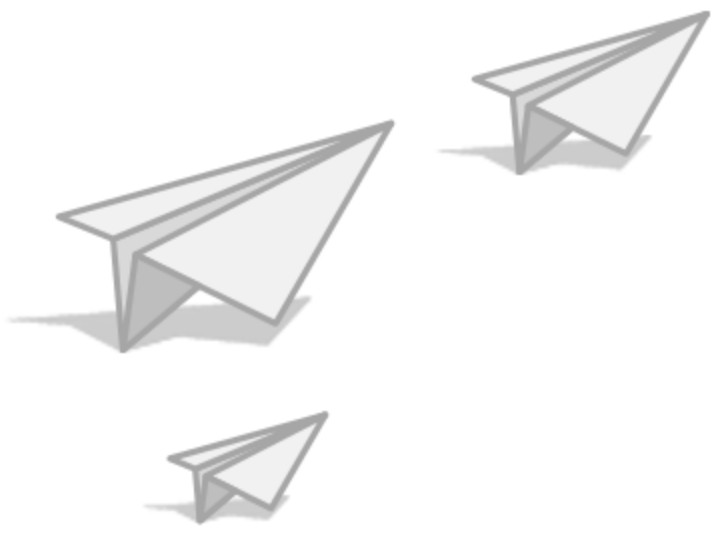
- 책임경영을 실천하는 조직문화를 확립하여 기본과 원칙 준수를 최우선으로 한다.
- 대내외 원활한 소통으로 신뢰를 구축하는 안전문화를 조성한다.

모든 임직원은 안전보건은 양보할 수 없는 절대가치임을 인식하고  
상기 안전보건목표를 명확히 이해하고 적극적으로 실천한다.

효성중공업(주) 대표이사 **우 태 희** 

*Harrington Place*





# 2026年 안전보건방침

효성중공업(주) 건설PU는 안전보건경영을 실현하기 위해 안전보건을 최우선 핵심가치로 실천하며 인간존중을 기본으로 사회적 책임을 다하고, 소통과 VOC 경영활동을 통한 고객 가치 창출과 ESG경영의 책임을 다하기 위해 아래의 안전보건방침을 철저히 준수한다.

## I. '위험하면 작업 중단'으로 중대재해 예방

안전은 곧 실행력이고, 실행력은 곧 생존이라는 마음가짐으로 안전을 확보하지 못하면 다음 단계 자체가 없다는 점을 명심하고, 긴박한 위험이 있을 시 작업중지 활성화로 중대재해를 필히 근절한다.

## II. 안전관리 효율을 극대화 하기 위한 'AI 활용'

작업시 AI 기능을 적극 활용하여 사전 위험을 발견·차단하고, 현장내 사각지대를 없애며 위험감지시 즉시 작업중단 할 수 있는 환경을 조성한다.

## III. 안전문화 확립은 '무재해의 시작'

모든 구성원은 안전문화 확립이 곧 무재해의 출발점이라는 것을 명심하고, 기본과 원칙을 충실히 준수하여 안전을 확보하여, 소통과 배려로 하나되는 조직으로 건강하고 안전한 일터를 만든다.

효성중공업(주) 대표이사 **우 태 희** 

*Harrington Place*

