

지속가능한 조달 정책

| 제정일자 | 최종 수정일 | 개정차수 |
|------------|------------|------|
| 2023.12.22 | 2024.07.05 | 1 |

1. 목적

본 문서는 효성중공업(주)(이하 ‘회사’)의 그린경영 Vision을 기반으로 거래하는 모든 협력업체가 사회적 책임을 다하여 회사와 협력회사가 국민으로부터 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 하는데 그 목적이 있다.

2. 용어의 정의

- ‘공급망’이란 고객에게 최종 제품 또는 서비스를 제공하기까지 원자재 구매에서부터 조달, 제조, 운송, 유통까지 최종재의 전체 수명 주기를 포괄하는 전체 범위를 말한다.
- ‘녹색구매’란 기업의 제품, 생산 및 서비스 활동에 의해 필요한 원부자재를 조달하는 과정에서 제품이 환경에 미치는 영향을 고려하여 공급망을 관리함으로써 지속 가능한 발전을 도모하는 활동을 말한다.
- ‘임직원’이란 회사에 속한 모든 임직원(비정규직 포함)을 말한다.
- ‘이해관계자’란 회사의 경영활동과 관련된 자로서 협력사, 고객사, 지역 주민 등 회사와 직간접적으로 관계를 맺고 있는 모든 법인 또는 개인을 말한다.

3. 적용범위

- 본 정책은 회사의 본사, 국내/외 생산 및 판매법인과 지점, 자회사 등 회사의 재무적 연결범위에 속한 모든 임직원 및 협력업체에게 적용한다.
- 또한 임직원은 회사와 거래하는 협력업체, 하위협력사 등을 포함한 전 공급망에도 본 조달 정책을 준수하도록 권장해야 하며, 규정 위반 및 리스크가 식별된 경우 개선을 권고해야 한다.
- 다만, 본 정책에서 권장하고 있는 행위가 해당 국가의 법과 모순되는 경우에는 해당 국가의 법을 우선하여 적용하여야 한다.

4. 지속가능한 조달 이념

회사는 책임 있는 기업행동에 관한 원칙과 기준을 바탕으로 지속가능한 공급망 관리 체계를 구축하여 기업의 사회적 책임을 다하고, 협력업체와의 상생협력을 통한 상호간의 이익 증대와 공동 발전을 추구한다.

- 협력사와 상호 신뢰와 존중의 자세를 견지하여 상호간의 이익 증대와 공동 발전을 추구한다.
- 우수 협력사 발굴 및 육성을 통해 발전적인 관계를 유지한다.
- 협력사를 정하고 거래를 개시·계속함에 있어 회사가 추구하는 인권, 환경, 사회적 가치에 부합하는지를 고려한다.
- 협력사와 지속 가능한 거래가 되도록 발전 및 성장을 위한 다방면의 지원활동을 하며, 이를 통해 상생 발전할 수 있는 기반을 조성한다.
- 공급망 내 기업들의 지속가능경영을 위해 적극 지원하며, 협력사 선정 및 평가 시 지속가능경영 활동 여부를 고려한다.

5. 지속가능한 조달 방침

5.1 기업윤리

법규 및 규정을 준수하여 투명하고 공정한 거래 문화를 정착하고 적극적인 윤리경영에 동참한다.

지속가능한 조달 정책

| 제정일자 | 최종 수정일 | 개정차수 |
|------------|------------|------|
| 2023.12.22 | 2024.07.05 | 1 |

- ① 입찰, 계약체결 및 계약이행 등 업무와 관련된 모든 과정에서 금품이나 향응, 선물, 편의 등의 대가를 직·간접적으로 제공하거나, 부당한 요구에 대응하지 않는다.
- ② 협력사와의 거래는 상호존중 및 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 하며, 거래조건 및 거래절차에 대해 상호 충분히 협의하여 우월적 지위를 남용한 불공정 거래를 하지 않는다.
- ③ 입찰이나 계약 등 협력사와 거래 시 평등한 기회를 부여하며, 대등한 위치에서 불합리한 차별을 하지 않는다.
- ④ 협력사의 모든 물적·지적 재산권을 보호하며, 이를 침해하여 부당한 이득을 취하지 않는다.

5.2 인권 및 노동

회사는 UN총회에서 채택된 세계인권선언을 비롯하여 UNGC 10대 원칙, 국제노동기구(ILO)에서 제시하는 핵심 협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적으로 인정되는 주요 인권규범과 원칙을 준수하여 전체 공급망 임직원의 인권을 존중하고 권리를 신장하기 위해 노력한다.

- ① 회사는 사회적 약자 및 소수자(장애인, 여성 기업인, 인종, 성 소수자 등) 기업과의 거래 시 공정한 절차를 통해 부당한 차별이나 불이익이 없도록 한다.
- ② 국제노동기구(ILO)의 노동규범을 준수하는 근로조건, 다양성 보호, 인권 보호, 윤리경영 등 사회적 책임을 완수하는 협력회사를 선정한다.
- ③ 협력사는 사업을 영위하는 국가별 근로기준 법률을 준수해야 하며, 형태와 종류를 불문하고 근로자의 의사에 반하는 강제 노동(노예, 인신매매 등)을 강요하거나 그로 인한 영업적 이득을 얻어서는 안된다.
- ④ 회사는 공급업체 행동규범을 통해 공급업체가 인신매매, 아동노동 또는 강제 노동을 사용하지 않도록 명시하며, 평가 및 실사 등을 통해 이의 위반 사항이 발견될 시, 공급업체와의 비즈니스 관계의 종료 등을 적극 검토한다.

5.3 안전 및 보건

산업안전보건 관련 국내외 법규 및 규정을 준수하고 제품의 생산과 서비스 제공에 있어 모든 근로자의 건강과 안전을 위하여 쾌적한 근무환경을 조성한다.

- ① 회사는 임직원과 지역사회의 안전보건을 최우선으로 고려하며 전체 공급망에도 본 안전보건 정책을 준수하도록 권장한다.
- ② 임직원은 물론 소비자를 비롯한 이해관계자의 안전을 고려하는 공급업체를 선정한다.
- ③ 협력사가 각 사업장 내 모든 시설의 위험요인을 파악하여 통제하고 산업안전보건 관리 시스템의 지속적인 개선을 위해 노력하도록 독려한다.

5.4 환경

자원 절약에 기여하고 환경 영향을 최소화하는 지속가능 구매(이하 ‘녹색구매’) 활동을 통해 회사 제품의 이용자와 사회에 대한 책임을 다한다.

- ① 자원 절약을 위해 불필요한 구매는 지양하여 가능한 잔량이 나오지 않도록 한다.
- ② 품질과 가격 이외에 제품의 환경성을 검토하고 유해화학물질 저사용 제품이나 폐기물 저감 제품, 자원소모 축소 제품 등 친환경상품을 발굴하기 위해 지속적으로 노력하고 우대한다.
- ③ 기후변화대응은 물론, 수질·토양·대기 오염, 생물 다양성 등 부정적인 환경 영향을 예방할 수 있는 역량과 실행의지를 보유한 협력회사를 선정한다.
- ④ 녹색구매 확대를 위해 회사의 녹색구매 방침을 협력사에 공유하고 납품 제품의 환경성 개선 활동을 독려한다.

지속가능한 조달 정책

| 제정일자 | 최종 수정일 | 개정차수 |
|------------|------------|------|
| 2023.12.22 | 2024.07.05 | 1 |

- ⑤ 회사의 환경경영에 직간접적으로 영향을 미치는 협력사의 환경영영 역량 강화를 위한 프로그램 지원과 친환경 공급망 관리를 위한 체계를 구축하여 운영한다.

6. 지속가능한 조달 관리체계

- 6.1 회사는 지속가능한 조달의 원활한 이행을 위해 구매부서를 주관부서(이하 '주관부서')로 정하여 운영한다.
- 6.2 주관부서는 공급망의 리스크 식별 및 관리를 수행하며 중요 이슈사항 발생 시에는 공급망관리위원회에 보고하고, 해당 결과에 대한 중대성 평가 과정을 거쳐 파악된 주요 사항은 최고의사결정기구인 ESG경영 추진위원회에 보고하여 최종 심의 및 의사결정을 시행한다.

| 주관부서 | 중간보고 | 최고 의사결정자 |
|------|----------|-------------|
| 구매부서 | 공급망관리위원회 | ESG 경영추진위원회 |

7. 실행방안 및 목표

- 7.1 회사 임직원은 협력회사가 「협력업체 행동규범 규칙」을 준수하도록 권장하여야 하며 규정을 위반하는 경우 개선을 권고하고, 개선 의지가 없는 경우에는 해당 협력회사와 거래 중단을 고려한다.
- 7.2 주관부서는 구매담당자를 대상으로 사회·환경적 책임 이행을 위한 정기 교육을 실시한다.
- 7.3 지속가능한 공급망 관리를 위해 협력사 신규등록 단계에서부터 인권, 노동, 안전보건, 환경 등의 평가 요소를 반영하여 적격 여부를 판단하고, 연 2회 협력사 정기평가를 실시하여 리스크 관리 및 개선을 독려한다.
- 7.4 회사는 2025년까지 주요 협력사의 50%가 사회·환경 영향 평가를 수행하는 것을 목표로 한다.